



# 道德规范

2017年07月





## 目录

---

- 03 · 前言
- 04 · 道德规范的适用范围
- 05 · 集团内的关系
- 06 · 与客户、供应商和竞争对手的关系
- 07 · 与股东的关系
- 08 · 资产保护
- 09 · 企业责任承诺
- 10 · 全球契约
- 11 · 道德规范联系人



# 前言

Mersen的发展在很大程度上是基于一种信任和自信，相信Mersen激励着包括员工、客户、供应商，银行和股东在内的利益相关者。

道德规范重申了集团及员工对于建立和发展这种信任应做出的集体和个人承诺。尽可能广泛地传达道德规范是极为重要的，从而使得大家认可我们的基本价值观。这些价值正是我们作为集团发展的关键。

道德规范适用于Mersen的每位员工，无论其职位如何，包括董事会成员。我期望诸位都遵守这些规则，并向我们的商业合作伙伴特别是供应商传达并要求其承诺执行我们的规范。

**Luc Themelin**  
首席执行官

---

## 及集团执行委员会

---

**Thomas Baumgartner**  
首席财务官 务支持

**Gilles Boisseau**  
集团副总裁，电力系统产业部

**Christophe Bommier**  
集团副总裁，技术、研发、创新及业务

**Thomas Farkas**  
集团副总裁，战略及并购

**Jean-Philippe Fournier**  
集团副总裁，卓越运营

**Eric Guajioty**  
集团副总裁，先进材料产业部

**Estelle Legrand**  
集团副总裁，人力资源

**Didier Muller**  
集团副总裁，亚洲及拉美



# 道德规范

## 道德规范的适用范围

道德规范适用于Mersen集团以及集团设在全球的子公司的所有员工、管理人员及董事。

本规范提供10种语言版本（即阿拉伯语、汉语、英语、法语、德语、韩语、意大利语、日语、葡萄牙语和西班牙语），以使更多的员工以母语阅读。

法国以法语版本为准，其他国家以英文版本为准。

也可登录Mersen官网或内部网查阅道德规范。

任何违反《道德守则》的行为都将得到适当的调查，并可能根据公司和有关国家的法律和规章规定提起诉讼。

## 恰当行为的在线培训

此外，美尔森提供员工一个致力于道德规范包括本集团的期望和标准的若干问题的在线培训项目。

## 遵守法律及人权

Mersen高度重视对国际法律及集团所在国家和地方的现行法律法规的遵守，尤其是对劳动法、竞争法、反腐败和反洗钱法的遵守。

当地方立法或当地习俗与集团道德规范产生冲突时，一律以更严格的规定为准。

此外，Mersen于2009年签署联合国全球契约，其原则附在本文件的末尾。

目前，集团已进驻许多国家，对雇佣童工和强迫劳动持零容忍态度。

## 集团内的关系



全体员工是Mersen事业的首要 and 主要依靠力量。正是我们的全体员工掌握着专业技术并提出创新的解决方案。员工的知识及精湛技艺是Mersen最宝贵的财富 – 我们的人力资本。

Mersen秉承这一信念，对团队的发展积极投入，并尽一切努力，确保员工的人身安全与个人发展。集团也希望所有员工，不论其职位高低，均能对集团的安全与发展采取负责任的态度。

在此，集团以及其员工、管理人员及董事做出以下承诺：

### 健康 — 安全

- 集团采取必要的措施，保护和保持人员安全。员工、管理人员及董事遵守集团内部健康安全指导守则及程序。
- 集团确保所有员工均了解并懂得集团的健康安全政策，并且无论商业、经济或财务上有怎样的迫切要求，都要以执行安全政策为先。员工、管理人员及董事若发现任何潜在健康安全问题，立即汇报上级经理或集团安全健康负责人。

### 骚扰

- 集团保护员工免受身体、心理或性等任何形式的骚扰、恐吓或暴力侵犯。员工、管理人员及董事支持及践行集团承诺以创造无骚扰的工作环境，并尊重他人。

### 机会均等

- 集团不以任何理由歧视员工，并根据员工的个人技能和能力，在招聘、培训、薪酬、分配和职业发展方面确保机会均等。员工、管理人员及董事支持及践行集团多元化和机会均等的承诺，避免任何形式的歧视。

### 相互尊重

- 集团保证每位员工的私人生活得到尊重，尤其是对个人信息保密。员工、管理人员及董事支持及践行集团的隐私承诺，并尊重他人的隐私。



## 与客户、供应商和竞争对手的关系

目前，Mersen的业务主要围绕两大技术专长领域展开。在这些领域，我们集团或处于世界领先地位，或与其他企业并列领先。凭借这些技术专长，我们能够设计出适合全球客户需求的创新解决方案，以帮助其提高工业绩效。在美尔森，正是这些业务领域内的先进技术让我们成为行业的领导者或者领导者之一。

客户的信任，是Mersen重大承诺所在。

在此，集团以及其员工、管理人员及董事做出以下承诺：

### 竞争

- 全面遵守竞争法，特别是不与竞争对手分享关于价格或商业报价的信息。

### 行贿腐败

- 不允许以获取或维持商业交易为唯一目的，向第三方直接或间接支付任何款项或任何实物利益（如服务、假期、娱乐活动或物品）。其员工、管理人员及董事应当确保我们的商业合作伙伴和中间商知晓并承诺遵守这些准则。

### 受贿腐败

- 不直接或间接索求或接受任何款项或利益（如礼物和邀请），除非该礼物或邀请价值无实际价值。在任何情况下，接受任何礼物或邀请（商务午餐除外）都必须获得管理层批准。

### 信息保密

- 不披露任何可能损害利益相关方的信息。

### 利益冲突

- 不得与员工、管理人员及董事或其家人和朋友可以从中谋利的企业签订业务合同。关于任何利益冲突的信息员工均不得隐瞒。员工、管理人员及董事不应提供或接受任何违背适用法律法规的礼物或邀请。他们也不应当在未获得管理层或CEO书面批准的情况下，投资或获益于Mersen客户、竞争对手或供应商。

### 供应商选择

- 不再与多次不遵守本道德规范的供应商合作，特别是违反联合国全球契约十条原则及OECD公布的在受冲突影响地区和高危地区选择矿产合格供应链的尽职调查指导。若对供应商合规性存疑，应进行审计。派内部审计或外部审计人员对供应商的社会、环境及人力合规性进行审计。



Mersen的股份由机构和个人投资者持有。集团对外公布的信息对这些投资者而言可能意味着巨大的价值。

每位员工应在其职责范围内对这些信息的完整性和真实性负责。

在此，集团及员工、管理人员及董事做出以下承诺：

### 信息的真实性

- 为公众提供准确、详实、可靠的信息，并确保股东获得信息的机会均等。

### 内幕交易

- 根据欧盟市场滥用规则，定期告知员工，特别是那些被列为“内幕人”的员工，严禁其在涉及集团内幕信息尚未充分对外公布时交易Mersen证券。在此，内幕人将会就内幕交易及违法披露内幕信息收到处罚信。

被列为“内幕人”的人，指可以长期或偶尔了解到内幕信息，不论信息的性质，的任何人。

内幕信息指尚未公开的信息，并且该信息可能被有理性的投资者当作其投资决策的依据使用。



## 资产保护

Mersen的资产用于确保每位员工为实现Mersen的目标做出贡献。因此，员工、管理人员及董事有责任帮助维护和保护资产免遭任何损坏、盗窃或侵占。

在此，集团及员工、管理人员及董事做出以下承诺：

### 保守秘密

- 知识产权、专有技术、有关项目产品及人员的信息以及商业数据均必须处于保密状态，以防这些信息的披露会损害本集团的利益。
- 任何日常运营或集团内部项目的信息和文件在未经管理层批准公布之前仅供内部使用，严禁泄露于集团以外。

### 使用公司财产

- 使用Mersen财产须遵守集团安全指导及条例，严禁用作非法用途，或用作与Mersen业务无关的用途。

### 集团声誉

- 员工、管理人员及董事致力于公司利益并确保其主张与Mersen一致。



# 企业责任承诺



我们致力于成为优秀的企业公民，将社会、环境及经济考 融入我们的生产经营及与第三方交易。

每位员工均应兼顾股东利益和实践相应的企业责任。

在此，集团及其员工、管理人员及董事做出以下承诺：

## 财务报表的准确性

- 集团公司会计账簿及财务报表中全面记录其所有资产、负债、费用及其他交易，并按照适用的会计准则管理。该财务信息须准确反映集团公司的账目及资产，不得存在秘密资金或未经记录的资产。

## 环境

- 在集团开展业务的所有地方，遵守集团应遵守的环保法律法规。

## 可持续发展

- 尽量减少对环境的影响。为此，集团致力于寻求最佳方案，特别是在可持续资源的利用、能源消耗和废物管理方面。

## 捐赠与赞助政策

- 在集团的《捐赠与赞助守则》规定的范围内，为促进集团所在地区的社会与文化繁荣，向活跃在该地区，促进当地的社会与文化发展为目的的机构捐赠款项和/或物品；帮助、支持与美尔森价值观吻合，或与美尔森目标和使命一致的组织机构的项目。



### 人权

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权的保护；和

原则2：确保他们不与践踏人权者同流合污。

### 劳动

原则3：企业界应支持结社自由和有效承认集体谈判权的自由；

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则5：童工的有效废除；和

原则6：歧视在就业和职业方面的消除。

### 环境

原则7：企业应支持采用预防性方法来应付环境挑战；

原则8：主动承担更多的环保责任；和

原则9：鼓励无害环境技术的开发和推广。

### 反腐败

原则10：企业应反对腐败的所有形式，包括敲诈和贿赂。



## 道德规范联系人

若对本道德规范原则的实施有任何疑问，请联系你的上级经理或人力资源部。

若对某一具体原则有疑问，请尽快联系你的运营或虚线经理，项目管理团队或人力资源部（设备，地区，部门或集团层面）。在一些国家，如美国和加拿大，已建立特别程序。你可在Mersen内网人力资源部分中“劳动关系”查询。你也可以联系签立本道德规范的执行委员会成员 或者集团合规员。一些国家也提供其他途径，如员工代表。

任何集团以外的人如果对美尔森的实践有任何的疑 也可以联系我们的集团副总裁、人力资源道德规范专员或者集团合规员。

任何人真实地报告关切事项，不应受到报复。我们承诺确保任何此类人员的行动保密，并尽快审查所有不适当的行为。



电子电力和先进材料的世界级  
专业供应商。



WWW.MERSEN.COM