



ETICKÝ KODEX

ČERVENEC 2017





OBSAH

- 03 • ÚVOD
- 04 • KOHO SE TÝKÁ TENTO ETICKÝ KODEX?
- 05 • VZTAHY V RÁMCI SKUPINY
- 06 • VZTAHY S NAŠIMI ZÁKAZNÍKY, DODAVATELI A KONKURENTY
- 07 • VZTAHY S NAŠIMI AKCIONÁŘI
- 08 • OCHRANA MAJETKU
- 09 • ZÁVAZEK ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ
- 10 • GLOBÁLNÍ DOPAD
- 11 • NA KOHO SE MÁM V SOUVISLOSTI S KODEXEM OBRÁTIT?



Náš rozvoj je z velké míry výsledkem důvěry a spolehlivosti, díky které společnost Mersen inspiruje všechny své partnery – především své zaměstnance, zákazníky, dodavatele, banky a akcionáře.

Etický kodex vyjadřuje náš závazek jako skupiny i jako jednotlivců nadále tuto důvěru posilovat a budovat. Je důležité, aby tento etický kodex byl co nejvíce rozšířen, aby mohli všichni pochopit naše základní hodnoty. Tyto hodnoty jsou zcela zásadní pro rozvoj naší skupiny.

Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance společnosti Mersen, bez ohledu na jejich pozici, jakožto i pro členy představenstva. Věřím, že každý z vás se těmito pravidly bude řídit a seznámí s nimi naše obchodní partnery, zejména naše dodavatele, aby je také mohli dodržovat.

Luc Themelin
Výkonný ředitel

A výkonný výbor

Thomas Baumgartner
Finanční ředitel

Jean-Philippe Fournier
Viceprezident skupiny,
Provozní kvalita

Gilles Boisseau
Viceprezident skupiny, Elektrická energie

Eric Guajioty
Viceprezident skupiny,
Moderní materiály

Christophe Bommier
Viceprezident skupiny,
Technologie, výzkum, inovace
a podpora obchodu

Estelle Legrand
Viceprezident skupiny, Lidské zdroje

Thomas Farkas
Viceprezident skupiny, Strategie a M&A

Didier Muller
Viceprezident skupiny,
Asie & Latinská Amerika



ETICKÝ KODEX

Koho se týká tento etický kodex?

Tento kodex platí pro všechny zaměstnance, vedoucí a ředitele společnosti Mersen a jejich poboček po celém světě.

Etický kodex je dostupný v 10 jazycích (arabština, čínština, angličtina, francouzština, němčina, korejština, italsky, japonština, portugalština, španělština), tak aby si jej mohlo co nejvíce zaměstnanců přečíst ve svém mateřském jazyce.

Ve Francii bude mít rozhodující váhu francouzská verze, kdežto všude jinde to bude verze anglická.

Etický kodex je k dispozici na internetových stránkách společnosti Mersen a na intranetu.

Každé porušení etického kodexu bude řádně prošetřeno a může mít následky v podobě disciplinárních opatření v souladu s předpisy a zákony platnými v dané společnosti a zemi.

Online školení vhodného chování

Kromě tohoto dokumentu společnost Mersen nabízí svým zaměstnancům e-learningový program zaměřený na etiku, který zahrnuje očekávání a standardy Skupiny v určitých konkrétních případech.

Dodržování zákonů a lidských práv

Klademe zvláštní důraz na dodržování mezinárodních, národních a místních předpisů a zákonů platných v zemích, ve kterých působíme. Zvýšenou pozornost věnujeme také legislativě v oblasti práce, hospodářské soutěže, boje proti korupci a praní špinavých peněz.

V případě střetu mezi legislativou či místními předpisy a etickým kodexem budou převažovat ta pravidla, která jsou přísnější.

Společnost Mersen se také v roce 2009 připojila k iniciativě OSN Global Compact. Její principy jsou popsány na konci tohoto dokumentu.

Působíme v mnoha zemích a prosazujeme politiku nulové tolerance dětské a nucené práce.

VZTAHY V RÁMCI SKUPINY



Naše firemní projekty v první řadě závisí na lidech, kteří pro společnost Mersen pracují. Ti totiž disponují odborností a vytvářejí inovativní řešení. Jejich znalosti a know-how představují náš nejcennější majetek – náš lidský kapitál.

S tímto vědomím se aktivně snažíme budovat naše týmy a neustále zaručovat jejich bezpečnost a osobní růst. Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci si budou zachovávat zodpovědný přístup bez ohledu na jejich úroveň v rámci organizace.

Za tímto účelem Skupina a její zaměstnanci, vedoucí a ředitelé vyznávají následující principy:

Zdraví & bezpečnost

- Skupina se zavazuje přijmout nezbytná opatření pro zajištění bezpečnosti osob. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se zavazují dodržovat veškeré pokyny a postupy, které Společnost využívá pro ochranu zdraví a zajištění bezpečnosti.
- Skupina se zavazuje zajistit, že všichni budou s její politikou na ochranu zdraví a zajištění bezpečnosti seznámeni a že ji budou rozumět a že bude uplatňována bez ohledu na komerční, obchodní a finanční závazky. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se zavazují neprodleně nahlásit svému nadřízenému nebo bezpečnostnímu technikovi zodpovědnému za ochranu zdraví a zajištění bezpečnosti v rámci Skupiny veškeré případné zdravotní a bezpečnostní problémy, o kterých se dozví.

Obtěžování

- Skupina se zavazuje chránit zaměstnance před všemi formami obtěžování, zastrašování a násilí – ať už fyzického, psychologického či sexuálního charakteru. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se zavazují podporovat a propagovat snahu Skupiny vynaloženou na zajištění pracoviště bez obtěžování, kde se budou všichni respektovat.

Rovné příležitosti

- Skupina se zavazuje nediskriminovat nikoho z jakéhokoliv důvodu a poskytovat rovnou příležitost všem, co se týče naboru, mezd, úkolů a povyšování dle schopností a dovedností daného jedince. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé budou podporovat a prosazovat závazek Skupiny zajistit různorodost a rovné příležitosti a zdržet se diskriminujícího chování v jakékoliv podobě.

Vzájemný respekt

- Skupina se zavazuje chránit soukromí všech zaměstnanců a hlavně uchovávat všechny osobní informace jako důvěrné. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se zavazují podporovat a prosazovat závazek Skupiny na respektování soukromí.



VZTAHY S NAŠIMI ZÁKAZNÍKY, DODAVATELI A KONKURENTY

Naše obchodní aktivity vycházejí ze dvou oblastí odborných znalostí, ve kterých se držíme na předních příčkách, nebo jsme dokonce světovým leaderem. Díky využití těchto odborných znalostí navrhujeme inovativní řešení uzpůsobená potřebám našich zákazníků tak, aby se optimalizoval jejich průmyslový provoz.

Skupina Mersen se tak snaží stále posilovat důvěru u svých zákazníků.

Za tímto účelem se Skupina a její zaměstnanci, vedoucí a ředitelé zavazují:

Hospodářská soutěž

- dodržovat všechny aspekty zákonů na ochranu hospodářské soutěže a zejména nevyzrazovat informace o cenové politice či obchodních nabídkách konkurenci.

Aktivní korupce

- neschvalovat žádné přímé či nepřímé platby třetím stranám ani žádné jiné výhody jakéhokoliv druhu (např. služby, dovolená, zábava, či zboží) za účelem zajištění či udržení obchodní transakce. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé zajistí, aby s těmito standardy byli seznámeni i naši obchodní partneři a zprostředkovatelé a dodržovali je.

Pasivní korupce

- nevyjednávat přímo ani nepřímo a nepřijímat žádné peníze či výhody (např. dary či pozvánky), vyjma případů, kdy jsou tyto dary či pozvánky nepatrné hodnoty. V každém případě musí přijetí jakéhokoliv pozvání či daru (vyjma obchodního oběda) schválit vedení.

Důvěrnost údajů

- nezveřejňovat žádné informace, které by mohly poškodit akcionáře.

Střet zájmů

- neuzavírat žádné transakce s podniky, ve kterých zaměstnanci, vedoucí či ředitelé nebo jejich rodiny či přátelé mají nějaký podíl a nezatajovat informace o případném střetu zájmů. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se vyvarují nabízení či přijímání jakýchkoliv darů či pozvánek, které nejsou v souladu s platnými postupy či zákony. Zdrží se také investování či nabývání podílů ve společnostech, které jsou zákazníky, konkurenty či dodavateli společnosti Mersen, bez předchozího písemného souhlasu vedení nebo výkonného ředitele.

Výběr dodavatelů

- nepokračovat ve spolupráci s dodavatelem, který opakovaně poruší tento etický kodex, zejména principy iniciativy UN Global Compact a/nebo Pokynů OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí. Pokud existují pochybnosti o dodržování těchto předpisů ze strany dodavatele, pak bude třeba provést audit. K dodavateli bude poslán interní nebo externí dodavatel, aby posoudil jeho postupy v oblasti sociální, v oblasti ochrany životního prostředí a jeho pracovní postupy.

VZTAHY S NAŠIMI AKCIONÁŘI



Akciový kapitál společnosti Mersen je v držení institucionálních a jednotlivých akcionářů. Informace zveřejňované Skupinou externě mohou pro tyto investory mít obrovskou cenu.

Všichni zaměstnanci musí převzít odpovědnost za zajištění správnosti a poctivého předávání těchto informací.

Za tímto účelem se Skupina a její zaměstnanci, vedoucí a ředitelé zavazují:

Férové jednání

- předávat veřejnosti přesné, správné a poctivě podané informace a zajistit, aby všichni akcionáři měli rovný přístup k informacím.

Vnitřní obchodování

- pravidelně informovat zaměstnance, a to zejména ty označené jako "insider", o zákazu obchodování s akciemi společnosti Mersen, dokud vnitřní informace o Skupině, ke kterým mají přístup, nebudou zveřejněny v souladu s Nařízením Evropské unie o zneužívání trhu. Za tímto účelem budou insideři písemně informováni o sankcích hrozících za vnitřní obchodování a nezákonné zveřejňování vnitřních informací.

Osoba zasvěcená ať už trvale nebo jen příležitostně, do vnitřních informací, bez ohledu na jejich charakter, se bude považovat za insidera.

Vnitřní informace jsou informace, které nejsou zveřejněny, a které by rozumný investor pravděpodobně využil při rozhodování o investici.



OCHRANA MAJETKU

Účelem majetku společnosti Mersen je umožnit každému z našich zaměstnanců pracovat na našich společných cílech. Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé jsou povinni pomáhat chránit majetek před poškozením, zcizením či zpronevěrou.

Za tímto účelem se Skupina a její zaměstnanci, vedoucí a ředitelé zavazují dodržovat následující principy:

Důvěrnost

- Veškeré duševní vlastnictví, odborné znalosti či informace o projektech, výrobě, daty souvisejícími s prací nebo obchodem musí být uchovávány jako důvěrné, jelikož jejich vyžazení by mohlo poškodit zájmy Skupiny.
- Jakékoliv informace a/nebo odborné dokumenty související s každodenním provozem nebo interními projekty Skupiny, které nebyly schváleny ke zveřejnění či zveřejněny vedením, louží pouze k internímu využití a nesmí se šířit mimo Skupinu.

Využití firemního majetku

- Majetek společnosti Mersen se musí využít v souladu s bezpečnostními postupy a politikami Skupiny a nesmí se využívat k žádnému nezákonnému účelu ani k účelům, které nesouvisí s obchodními aktivitami Skupiny.

Dobré jméno Skupiny

- Zaměstnanci, vedoucí a ředitelé se zavazují jednat s ohledem na zájmy Skupiny a zajistit, aby mezi jejich vlastními názory a zájmy a názory a zájmy společnosti Mersen nedocházelo ke střetům.

ZÁVAZKY JAKO ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ



Snažíme se jednat jako dobrý občan, zohledňující sociální, environmentální a ekonomické problémy ve svých činnostech a při jednání se třetími stranami.

Všichni naši zaměstnanci se zavazují jednat v zájmu našich akcionářů.

Za tímto účelem se Skupina a jeho dodavatelé, vedoucí a ředitelé zavazují:

Správnost finančních výkazů

- zaznamenávat veškerý majetek, závazky, výdaje a další transakce společností Skupiny v jejich účetnictví a finančních výkazech a spravovat tyto záznamy v souladu s platnou účetní legislativou. Tyto finanční informace musí souhlasit se stavem účtů a majetku společností Skupiny a nelze vytvářet ani vést žádné tajné fondy či nezaznamenaný majetek.

Životní prostředí

- dodržovat platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí ve všech oblastech, kde působíme.

Trvale udržitelný rozvoj

- minimalizovat dopad naší činnosti na životní prostředí. Za tímto účelem se zavazujeme stanovit osvědčené postupy, zejména s využitím trvale udržitelných zdrojů, spotřeby energie a nakládání s odpady.

Politika darů a patronátů

- hrát roli v kulturním a sociálním životě regionů, ve kterých působíme, díky finančním a/nebo materiálním příspěvkům pro různé organizace, které se zaměřují na podporu těchto aktivit, a pomáhat organizacím, které podporují projekty vyznávající naše hodnoty a souvisejí s našimi firemní účely a cíli – v rámci omezení uvedených v listině “Dary a patronáty”.



LIDSKÁ PRÁVA

- **Princip 1** : Firmy by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv; a
- **Princip 2** : ujistit se, že se nepodílí na zneužívání lidských práv.

PRÁCE

- **Princip 3** : Firmy by měly prosazovat svobodu sdružování a uznávání práva na kolektivní vyjednávání;
- **Princip 4** : odstranění všech forem nucené práce;
- **Princip 5** : účinné zrušení dětské práce; a
- **Princip 6** : odstranění diskriminace v zaměstnání.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- **Princip 7** : Firmy by měly podporovat preventivní přístup k problémům životního prostředí;
- **Princip 8** : vyvíjet iniciativu na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí; a
- **Princip 9** : podporovat vývoj a šíření ekologických technologií.

BOJ PROTI KORUPCI

- **Princip 10** : Firmy by měly pracovat v boji proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a uplácení.



NA KOHO SE MÁM V SOUVISLOSTI S KODEXEM OBRÁTIT?

Pokud máte jakékoliv dotazy ohledně toho, jak uplatňovat principy uvedené v tomto etickém kodexu, můžete se obrátit na svého nadřízeného nebo oddělení Lidských zdrojů.

V případě problémů s určitými postupy byste se měli co nejdříve obrátit na vedoucího provozu, tým služeb nebo oddělení Lidských zdrojů (na provozu, v regionu, podniku nebo v rámci Skupiny). V některých zemích, jmenovitě ve Spojených státech Amerických a v Kanadě, byl zaveden zvláštní postup. Můžete jej najít na intranetu společnosti Mersen, pod nadpisem “Zaměstnanecké vztahy” v části Lidských zdrojů. Můžete se také obrátit na člena Výkonného výboru, který podepsal etický kodex nebo vedoucího zodpovědného za plnění předpisů v rámci Skupiny. V některých zemích jsou dostupné další zdroje.

Kdokoliv mimo Skupinu, kdo má problém s jakýmkoliv postupy společnosti Mersen, se může obrátit na naše oddělení Lidských zdrojů, Skupiny VP, a to na Manažera etiky nebo vedoucího zodpovědného za plnění předpisů v rámci Skupiny.

Nikdo, kdo bude v dobré víře upozorňovat na výše uvedené problémy, nebude vystaven odvetným opatřením. Zavazujeme se zajistit, že tato činnost bude vedena jako důvěrná, a že nevhodné chování bude posouzeno co nejdříve.



SVĚTOVÝ EXPERT NA ELEKTRICKOU
ENERGII & MODERNÍ MATERIÁLY



WWW.MERSEN.COM