

MERSEN
Expertise, our source of energy

ETIK KURALLARI

TEMMUZ 2017





İÇİNDEKİLER

- 03 • GİRİŞ
- 04 • BU ETİK KURALLARI KİMLERİ KAPSAR?
- 05 • GRUP İÇİNDEKİ İLİŞKİLER
- 06 • MÜŞTERİLERİMİZLE, TEDARİKÇİLERİMİZLE VE RAKİPLERİMİZLE İLİŞKİLER
- 07 • HISSEDARLARIMIZLA İLİŞKİLER
- 08 • VARLIK KORUMA
- 09 • SORUMLU BİR İŞLETME OLARAK TAAHHÜTLER
- 10 • KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
- 11 • KURALLARLA İLGİLİ OLARAK KİMLERLE GÖRÜŞMEM GEREKİR?



Gelişimimizi büyük ölçüde Mersen'in çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, bankalar ve hissedarlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarından aldığı ilhama ve güvene borçluyuz. Etik kuralları, bir grup olarak ve bireyler olarak bu güveni aşlamaya ve geliştirmeye bağlılığımızı yeniden ifade eder. Bu etik kurallarının mümkün olduğunca geniş kitlelerce paylaşılması ve herkesin temel değerlerimizi benimsemesi büyük önem taşır. Bu değerler grup olarak gelişimimiz için kritiktir.

Etik kuralları, pozisyonu ne olursa olsun her Mersen çalışanı ve Yönetim Kurulu üyeleri için geçerlidir. Her birinizin bu kurallara uyacağına ve bu kuralları, tedarikçilerimiz başta olmak üzere ticaret ortaklarımızın dikkatine sunarak onların da uyumunu sağlayacağınıza inanıyorum.

Luc Themelin
İcra Komitesi Başkanı

Ve İcra Komitesi

Thomas Baumgartner
Finans Direktörü

Gilles Boisseau
Grup Başkan Yardımcısı, Elektrik Enerjisi

Christophe Bommier
Grup Başkan Yardımcısı, Teknoloji,
Araştırma, İnovasyon ve İşletme Desteği

Thomas Farkas
Grup Başkan Yardımcısı, Strateji ve
Birleşme ve Satın Alma

Jean-Philippe Fournier
Grup Başkan Yardımcısı,
Operasyonel Mükemmellik

Eric Guajoty
Grup Başkan Yardımcısı, Gelişmiş
Materyaller

Estelle Legrand
Grup Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları

Didier Muller
Grup Başkan Yardımcısı,
Asya ve Latin Amerika



ETİK KURALLARI

Bu etik kuralları kimleri kapsar?

Etik kuralları, Mersen'in ve iştiraklerinin dünya genelindeki tüm çalışanlarını, görevlilerini ve yöneticilerini ilgilendirir.

Etik kurallar 13 dilde (Arapça, Çince, İngilizce, Fransızca, Almanca, Korece, İtalyanca, Japonca, Portekizce, İspanyolca, Hintçe, Macarca ve Türkçe) hazırlanarak çok sayıda çalışanın bu kuralları kendi ana dillerinde okuyabilmesi sağlanmıştır.

Fransızca dilindeki kurallar Fransa'da geçerlilik taşıırken İngilizce dilindeki kurallar diğer bölgelerde geçerlilik taşır.

Kurallar Mersen'in kurumsal web sitesinde ve intranet üzerinde bulunabilir.

Etik kuralları ihlal edildiği takdirde usule uygun soruşturma yapılacak ve ilgili şirket ve ülke içerisindeki yasalar ve yönetmeliklere göre disiplin işlemleri başlatılabilecektir.

Uygun davranış konusunda çevrimiçi eğitim

Mersen, bu belgeden başka Grubun bazı konular hakkındaki beklentilerini ve standartlarını kapsayan etik konularla ilgili bir e-öğrenme programını çalışanlarına sunar.

Yasaya ve insan haklarına uyum

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan uluslararası, ulusal ve yerel yasalara ve yönetmeliklere uymaya büyük önem veririz. Emek, rekabet, yolsuzlukla mücadele ve kara para aklamayı önleme mevzuatına özellikle dikkat edilir.

Yasa veya yerel mevzuat ile etik kuralları arasında bir çatışmanın olması durumunda daha bağlayıcı olan kurallar geçerli olur.

Ayrıca Mersen, 2009'da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesini imzalamıştır. Bununla ilgili ilkeler bu belgenin sonunda verilmiştir.

Farklı ülkelerde faaliyet gösteriyoruz, çocuk işçi ve insanları zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

GRUP İÇİNDEKİ İLİŞKİLER



Kurumsal projemizin temelini asli ve öncelikli olarak Mersen için çalışan erkekler ve kadınlar teşkil eder. Bu kişiler yaratıcı çözümler konusunda uzmandır ve bu çözümleri geliştirebilir. Bilgileri ve becerileri en değerli varlığımız olan insan sermayemizi temsil eder.

Bu asli düşünceden hareketle, bir yandan ekiplerimizi aktif olarak geliştirmenin yollarını ararken, diğer yandan da onların emniyetini, güvenliklerini ve kişisel gelişimlerini korumaya gayret ederiz. Kurum içindeki kademeleri ne olursa olsun tüm çalışanlarımızdan sorumlu bir tutum sergilemelerini bekleriz.

Bu amaçla Grup ve çalışanları, görevlileri ve yöneticileri aşağıdaki ilkelere bağlılık gösterir:

Sağlık ve Emniyet

- Grup, bireyleri korumak ve onların güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almayı taahhüt eder. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler Grubun tüm sağlık ve emniyet ilkelerine ve prosedürlerine uymayı taahhüt eder.
- Grup, sağlık ve emniyet politikasının herkes tarafından öğrenilip anlaşılmasını ve ticari, iş amaçlı ve mali yükümlülüklerden bağımsız olarak uygulanmasını temin etmeyi taahhüt eder. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, dikkatlerini çeken her türlü potansiyel sağlık ve emniyet sorunları hakkında birim müdürlerini veya Grubun sağlık ve emniyet görevlisini derhal bilgilendirmeyi taahhüt eder.

Taciz

- Grup, çalışanlarını fiziksel, psikolojik veya cinsel nitelik taşıyan her türlü tacize, tehdide ve şiddete karşı korumayı taahhüt eder. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, Grubun tacizsiz iş yeri konusundaki kararlılığını desteklemeyi, teşvik etmeyi ve diğerlerine saygı göstermeyi taahhüt eder.

Fırsat eşitliği

- Grup, insanlar arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamayı ve insanların kişisel becerilerine ve kabiliyetine göre herkese ücretlendirme, ödeme, görev ve terfiler açısından eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, Grubun çeşitlilik ve fırsat eşitliği bağlılığını desteklemeyi ve teşvik etmeyi ve ayrımcı davranış sergilemekten kaçınmayı taahhüt eder.

Karşılıklı saygı

- Grup, tüm kişisel bilgilerin gizliliği başta olmak üzere tüm çalışanların mahremiyetini korumayı taahhüt eder. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, Grubun gizliliği korumak ve başkalarının mahremiyetine saygı göstermek konusundaki kararlılığını desteklemeyi ve teşvik etmeyi taahhüt eder.



MÜŞTERİLERİMİZLE, TEDARİKÇİLERİMİZLE VE RAKIPLERİMİZLE İLİŞKİLER

İş faaliyetlerimiz liderlik konumunda olduğumuz ya da dünya liderliğini paylaştığımız iki uzmanlık alanı etrafında şekillenmiştir. Bu uzmanlık alanlarından yararlanarak, müşterilerin endüstriyel performanslarını en uygun düzeye çıkarmak için müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Bunlardan anlaşılacağı üzere, Mersen grup müşterilerine güven aşlamak konusunda kararlıdır.

Bu amaçla Grup ve çalışanları, görevlileri ve yöneticileri aşağıdakileri taahhüt etmektedir:

Rekabet

- fiyat ve iş tekliflerine ilişkin bilgileri rakiplerimizle paylaşmamak başta olmak üzere rekabet hukukunun tüm hususlarına uygun hareket etmek.

Aktif yolsuzluk

- ticari bir çıkar sağlamak ya da böyle bir çıkarı sürdürmek amacıyla üçüncü kişilere doğrudan veya dolaylı parasal ödeme ya da farklı bir yardım (hizmetler, tatiller, ağırlama veya eşya gibi) sunmamak. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, ticaret ortaklarımızın ve aracılarımızın bu standartlar hakkında bilgi sahibi olmalarını ve bunları idame ettireceklerini taahhüt etmelerini sağlar.

Pasif yolsuzluk

- itibari değer taşıyanlar dışında doğrudan veya dolaylı olarak para ya da yardım (hediye ya da davet gibi) teklif etmemek veya kabul etmemek. Davet veya hediyeler (iş yemekleri hariç) kabul edilirken daima yönetimin izni alınmalıdır.

Veri gizliliği

- bir paydaşa zarar verebilecek hiçbir bilgiyi ifşa etmemek.

Çıkar çatışmaları

- çalışanların, görevlilerin ya da yöneticilerin veya bunların ailelerinin ya da arkadaşlarının çıkarlarının olduğu işletmelerle işlem yapmamak ve bir çıkar çatışmasıyla ilgili bilgileri gizlememek. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, geçerli uygulamalara ve yasalara uygun olmayan hediyeleri veya davetleri teklif etmekten ya da kabul etmekten sakınacaktır. Bu kişiler zamanda yönetimin ya da Genel Müdürün yazılı iznini almadan Mersen'in müşterileri, rakipleri ya da tedarikçileri olan işletmelere yatırım yapmaktan ya da bu işletmelerde pay sahibi olmaktan sakınacaktır.

Tedarikçi seçimi

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesi ve/veya Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi başta olmak üzere bu etik kurallarına uymak konusunda sürekli başarısız olan tedarikçilerle çalışmayı bırakmak. Tedarikçinin uyum göstermediğine dair şüphe duyulan durumlarda denetim gerçekleştirilir. Tedarikçinin sosyal, çevresel ve çalışma uygulamalarını incelemek üzere tedarikçiye bir iç veya dış denetçi gönderilir.

HİSSEDARLARIMIZLA İLİŞKİLER



Mersen'in hisseli sermayesini kurumsal ve bireysel yatırımcılar oluşturur. Grubun kurum dışına iletildiği bilgiler bu yatırımcılar için büyük önem taşıyabilir.

Her çalışan, bu bilgilerin bütünlüğünü ve gerçeğe uygun şekilde sunulmasını sağlama konusunda ayrı ayrı sorumluluk üstlenmelidir.

Bu amaçla Grup ve çalışanları, görevlileri ve yöneticileri aşağıdakileri taahhüt etmektedir:

Gerçeğe uygun sunum

- kamuya doğru, kesin ve gerçeğe uygun sunulan bilgileri ulaştırmak ve hissedarların bilgilere eşit erişiminin olduğundan emin olmak.

Bilgi sızdırma

- Avrupa Birliğinin Piyasa Bozucu Fiiller Yönetmeliği uyarınca, "kuruma aidiyet" durumunu taşıyanlar başta olmak üzere, Grubu ilgilendiren ve gizli nitelikteki kurum içi bilgiler kamuya açıklanmaya kadar Mersen hisselerinin ticaretine ilişkin yasak hakkında çalışanları düzenli olarak bilgilendirmek. Bu amaç doğrultusunda kurum içi çalışanlar, bilgi sızdırma ve gizli bilgilerin yasalara aykırı biçimde açıklanması halinde uygulanacak yaptırımlar hakkında mektupla bilgilendirilir.

Şirket bilgilerini öğrenen herkes, niteliği ne olursa olsun sürekli ya da nadiren bir kurum içi çalışan olarak kabul edilir.

Şirket bilgileri, kamuya açıklanmamış ve makul bir yatırımcının yatırım kararları alınırken kullanabileceği bilgileri ifade eder.



VARLIK KORUMA

Mersen'in varlıklarının amacı, her çalışmamızın ortak hedeflerimizi gerçeğe dönüştürmek üzere çalışmasını sağlamaktır. Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, varlık portföyünün hasara, çalınmaya ya da kötüye kullanıma karşı muhafaza edilmesine ve korunmasına yardımcı olmakla görevlidir.

Bu amaçla, Grup ve çalışanları, görevlileri ve yöneticileri aşağıdaki ilkelere uymayı taahhüt eder:

Gizlilik

- Projeler, üretim, işçilikle ilgili veya ticari verileri ilgilendiren tüm fikri mülkiyet, uzmanlık veya bilgiler, ifşa edildiği takdirde Grubun çıkarlarının zarar görmemesi amacıyla gizlilik içerisinde korunmalıdır.
- Günlük operasyonlar ya da kurum içi Grup projeleriyle ilgili olan ve yönetim tarafından yayınlanmasına veya ifşa edilmesine izin verilmeyen her türlü bilgi ve/veya profesyonel belge sadece kurum içinde kullanıma yöneliktir ve Grubun dışına çıkarılmamalıdır.

Şirket varlıklarının kullanımı

- Mersen'in varlıkları, Grubun güvenlik ilkelerine ve politikalarına uygun olarak kullanılmalı ve yasa dışı amaçlarla ya da ticari faaliyetleriyle ilgisi olmayan bir amaç için kullanılmamalıdır.

Grubun itibarı

- Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler, Grubun menfaatlerini dikkate alarak çalışmayı ve kendi görüşleri ve çıkarları ile Mersen'in görüşleri ve çıkarları arasında bir çatışmanın olmamasını sağlamayı taahhüt eder.

SORUMLU BİR İŞLETME OLARAK VERİLEN TAAHHÜTLER



Toplumsal, çevresel ve ekonomik konuları faaliyetlerimize ve üçüncü kişilerle olan ilişkilerimize katarak iyi bir kurumsal vatandaş olmaya gayret ediyoruz.

Çalışanlarımızın tamamı tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetirken buna göre hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

Bu amaçla Grup ve çalışanları, görevlileri ve yöneticileri aşağıdakileri taahhüt etmektedir:

Mali tabloların doğruluğu

- Grup şirketlerinin tüm varlıklarını, borçlarını, giderlerini ve diğer işlemlerini defterlerine ve mali tablolarına kaydetmek ve bunları yürürlükteki muhasebe mevzuatına uygun şekilde yönetmek. Bu mali bilgiler, Grup şirketlerinin hesaplarını ve varlıklarını doğru biçimde yansıtmalı ve hiçbir gizli fon ya da kaydedilmemiş varlık oluşturulmamalı ya da muhafaza edilmemelidir.

Çevre

- faaliyet gösterdiğimiz yerlerde yürürlükte olan çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymak.

Sürdürülebilir kalkınma

- faaliyetlerimizin çevresel etkisini en aza indirmek. Bu amaçla özellikle kaynakların sürdürülebilir kullanımı, enerji tüketimi ve atık yönetimi vasıtasıyla en iyi uygulamaları bulmayı taahhüt ederiz.

Bağış ve iltimas politikası

- faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal ve kültürel çalışmalarını geliştirmeyi amaçlayan çeşitli kuruluşlara mali ve/veya maddi katkılar yaparak bu bölgelerin sosyal ve kültürel yaşamında rol oynamak ve değerlerimizi yansıtan ve kurumsal gayemize ve hedeflerimize uygun projeleri destekleyen kurumlara yardım etmek ("Bağış ve iltimas" bölümünde gösterilen sınırlamalar çerçevesinde).



İNSAN HAKLARI

- **1. İlke:** İşletmeler dünya genelinde açıklanan insan haklarının korunmasını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir.
- **2. İlke:** Bunların insan hakları ihlallerine sebebiyet vermediğinden emin olmak.

EMEK

- **3. İlke:** İşletmeler, örgütlenme özgürlüğünün ve toplu iş görüşmeleri hakkının etkin biçimde tanınmasını savunmalıdır;
- **4. İlke:** Her türlü angarya ve zorlayıcı işçiliğin ortadan kaldırılması;
- **5. İlke:** Çocuk işçiliğinin etkin biçimde kaldırılması
- **6. İlke:** İstihdam ve meslek ayrımcılığının ortadan kaldırılması.

ÇEVRE

- **7. İlke:** İşletmeler, çevresel meselelerde önleyici yaklaşımı desteklemelidir;
- **8. İlke:** Geniş kapsamlı çevresel sorumluluğu destekleyen girişimler üstlenmek
- **9. İlke:** Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **10. İlke:** İşletmeler haraç ve rüşvet gibi her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



KURALLARLA İLGİLİ OLARAK KIMİNLE GÖRÜŞMEM GEREKİR?

Bu etik kurallarında verilen ilkelerin nasıl uygulanacağıyla ilgili sorularınız varsa birim yöneticinizle ya da İnsan Kaynakları departmanı ile iletişime geçmelisiniz.

Bazı uygulamalar hakkında endişeleriniz varsa en kısa sürede operasyonel ya da hiyerarşik yöneticinizle, bulunduğunuz yerin yönetim kadrosuyla ya da İnsan Kaynakları departmanı ile (tesis, bölge, segment veya Grup ölçeğinde) irtibata geçmelisiniz. Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada gibi bazı ülkelerde özel bir prosedür oluşturulmuştur. Bu prosedürü Mersen intranet sistemi üzerinde İnsan Kaynakları bölümündeki "İşçi-İşveren İlişkileri" başlığında bulabilirsiniz. Ayrıca etik kurallarını imzalamış olan bir İcra Komitesi üyesiyle de irtibat kurabilirsiniz. Çalışan temsilcileri gibi ek kaynaklar bazı ülkelerde mevcuttur.

Bazı Mersen uygulamalarıyla ilgili endişeleri olan Grup dışındaki kişiler Grup İnsan Kaynakları Direktörü ile de görüşebilirler.

Endişelerini iyi niyetle dile getiren kişiler misillemeye tabi tutulmaz. Bu kişilerin attıkları adımların gizli tutulacağını ve uygunsuz olan her türlü davranışın en kısa sürede inceleneceğini taahhüt ediyoruz.



ELEKTRİKSEL GÜÇ VE İLERİ MALZEME
YÖNETİMİNDE GLOBAL BİR UZMAN.



WWW.MERSEN.COM