



PARTENAIRE RESPONSABLE

Tout au long de la chaîne de valeur, Mersen répond aux attentes des parties prenantes (fournisseurs, utilisateurs et partenaires) dans une logique de progrès pour tous et dans le plus grand respect des règles éthiques.



ASSURER DES ACHATS RESPONSABLES

- Autoévaluation RSE des fournisseurs
- 100%** des fournisseurs en 2022
- Cartographie des fournisseurs
- Mesurer les progrès des fournisseurs en termes de RSE, par des audits et des plans d'actions



LIMITER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

La responsabilité de Mersen est de limiter l'impact de ses activités sur l'environnement, en particulier en réduisant ses émissions de CO₂.



LIMITER LES ÉMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

- Réduire l'intensité des émissions de GES de **20%** [par rapport à 2018]



RECYCLER LES DÉCHETS

- Augmenter le taux de déchets recyclés à **75%**



LIMITER LA CONSOMMATION D'EAU

- Réduire la consommation d'eau de **10%** [par rapport à 2018]



RSE



CAPITAL HUMAIN

Partout dans le monde, Mersen s'engage pour le développement des collaborateurs, des communautés et des talents dans le plus grand respect des droits humains, pour la sécurité et la santé de chacun, dans la diversité.



PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LA DIVERSITÉ

- Encourager la mixité au travail :
- part des femmes dans les instances dirigeantes **25%**
- part des femmes ingénieurs et cadres **> 25%** en 2022
- Développer l'insertion des personnes handicapées : multiplier leur nombre **x2**



PROMOUVOIR UNE POLITIQUE SOCIALE POUR TOUS

- Assurer une protection sociale avec un capital décès garanti pour tous
- Généraliser les dispositifs de participation aux bénéfices
- Adopter un seuil annuel minimum de congés dans tous les pays

Salariés bénéficiaires

100%



PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE, LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Maintenir le taux de fréquence $\leq 1,8$ et le taux de gravité ≤ 60 des accidents
- Poursuivre les efforts de prévention : augmenter les visites de sécurité du management de **+20%**



CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE LA COMPLIANCE

Le développement de Mersen est largement fondé sur la confiance que le Groupe inspire à toutes ses parties prenantes.



- Formation éthique obligatoire pour les nouveaux entrants. Renouvellement obligatoire tous les 2 ans (formation individuelle ou thématique par site)

- Formation cybersécurité obligatoire pour les salariés disposant d'un ordinateur personnel

* Par rapport aux chiffres 2021, sauf indication particulière