





إلى حد كبير إلى الثقة التي تبثها لدى Mersen يُعزى تطور مجموعة كافة الأطراف الفاعلة - وبالأخص موظفيها وعملائها ومورديها والبنوك التي تتعامل معها والمساهمين فيها.

ويؤكد ميثاق السلوك والأخلاقيات على التزامنا كمجموعة وكأفراد في سبيل إرساء أسس هذه الثقة والعمل على تطويرها. ومن الضروري أن تتم مشاركة ميثاق السلوك والأخلاقيات على أوسع نطاق ممكن كي يتبنى الجميع قيمنا الأساسية: التميز والتعاون والوعي بالناس والمرونة وروح المبادرة والشراكة مع عملائنا. هذه القيم تشكل أهمية بالغة لتطورنا كمجموعة.

Mersen، يطبق ميثاق السلوك والأخلاقيات على كل موظف في شركة بغض النظر عن منصبه، وكذلك على المديرين والمسؤولين. وعليه، فأنا أعول عليكم فرداً فرداً للامتثال لهذا الميثاق والتعريف به لدى الشركاء التجاريين، لا سيما الموردين، كي يلتزموا باحترامه بدورهم.

Luc Themelin
الرئيس التنفيذي

واللجنة التنفيذية للمجموعة

Christophe Bommier
رئيس المجموعة للتكنولوجيا

Eric Guajioty
نائب رئيس المجموعة للمواد المتقدمة

Gilles Boisseau
نائب رئيس المجموعة للطاقة الكهربائية

Jean-Philippe Fournier
نائب رئيس المجموعة للتميز التشغيلي

Didier Muller
نائب رئيس المجموعة لمنطقة آسيا وأمريكا اللاتينية

Thomas Baumgartner
المدير المالي

Thomas Farkas
نائب رئيس المجموعة للاستراتيجية وعمليات الاندماج والاستحواذ

Estelle Legrand
نائب رئيس المجموعة للموارد البشرية



المحتويات

- 1** شركة Mersen من الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام 2009
- 2** ميثاق السلوك والأخلاقيات
- 3** التزاماتنا تجاه موظفينا
- 4** التزاماتنا تجاه الأطراف المعنية في المجموعة
- 5** التزاماتنا تجاه المجتمع
- 6** قائمة القواعد والإجراءات الأساسية

A large United Nations flag is shown waving against a clear blue sky with a few wispy clouds. The flag is light blue with the white UN emblem in the center. The flagpole is visible on the right side of the frame.

1.

شركة Mersen من
الموقعين على الميثاق
العالمي للأمم المتحدة منذ
عام 2009

حقوق الإنسان

- المبدأ رقم 1: يتعين على الشركات تقديم الدعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة على الصعيد الدولي
- المبدأ رقم 2: التأكد من عدم ضلوعها في انتهاكات لحقوق الإنسان.

العمالة

- المبدأ رقم 3: يتعين على الشركات مناصرة الحرية النقابية والاعتراف الفعال بحق التفاوض الجماعي؛
- المبدأ رقم 4: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري؛
- المبدأ رقم 5: الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال؛ و
- المبدأ رقم 6: القضاء على التمييز في التوظيف والحصول على المهنة.

البيئة

- المبدأ رقم 7: يتعين على الشركات اعتماد نهج احترازي إزاء التحديات البيئية؛
- المبدأ رقم 8: اتخاذ مبادرات لتوسيع نطاق المسؤولية البيئية؛ و
- المبدأ رقم 9: التشجيع على تطوير ونشر التقنيات المولوية للبيئة

مكافحة الفساد

- المبدأ رقم 10: يتعين على الشركات مكافحة جميع مظاهر الفساد، بما في ذلك الابتزاز والرشوة.

ميثاق السلوك والأخلاقيات

2.

من هم المعنيون بميثاق السلوك والأخلاقيات؟

ينطبق ميثاق السلوك والأخلاقيات على جميع الموظفين والمسؤولين والمديرين وكذلك الشركات التابعة لها في جميع أنحاء Mersen العاملين داخل مجموعة العالم.

وهو يحدد قواعد السلوك الأخلاقي المطبقة على المجموعة وموظفيها ومديريها ومسؤوليها، فيما يتعلق بالأطراف المعنية.

تعكس هذه القواعد قيم المجموعة والتزاماتها، والتي تتجاوز التقيد الصارم بالقوانين واللوائح.

يلتزم جميع الموظفين والمديرين والمسؤولين في Mersen باحترام قوانين ولوائح البلدان التي تعمل المجموعة داخلها. وتولى اهتمامًا خاصًا للتشريعات الخاصة بكل من العمل والمنافسة ومكافحة الفساد وغسل الأموال.

ومع ذلك، فإن قواعد السلوك في ميثاق السلوك والأخلاقيات الخاص بالمجموعة تتجاوز ذلك: فهي تعكس القيم والالتزامات التي تتجاوز أحيانًا المتطلبات القانونية في بعض البلدان. على وجه الخصوص، هذا هو الحال مع السلامة والنظافة والتنوع والاحترام المتبادل وتنمية المهارات. وفي هذا الصدد، في حال ظهور تعارض بين التشريعات أو الأعراف المعمول بها محليًا وميثاق السلوك والأخلاقيات، ترجح الأحكام الأكثر صرامة، ما لم يؤدي ذلك إلى انتهاك اللوائح المحلية.

وسيتم التحقيق بشكل جدي في أي خرق لميثاق السلوك والأخلاقيات ويمكن أن يؤدي إلى إجراءات تأديبية، وفي بعض الحالات، إلى إجراءات قانونية مثل الغرامات أو السجن، وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها في الشركة وفي البلد المعن.



يتوفر ميثاق السلوك والأخلاقيات باللغات الأكثر استخدامًا في المجموعة حتى يتمكن أكبر عدد ممكن من الموظفين من قراءتها بلغتهم الأم.

وتعتبر النسخة الفرنسية من هذا الميثاق النسخة المرجعية في فرنسا، فيما تشكل النسخة الإنجليزية المرجع للبلدان الأخرى.

تجدون ميثاق السلوك والأخلاقيات على الموقع الإلكتروني الخاص بشرك Mersen والشبكة الداخلية (الإنترنت) الخاصة بالمجموعة.

التدريب عبر الإنترنت على السلوك المناسب

تقدم Mersen لموظفيها وحدة التعلم الإلكتروني المكرس للأخلاقيات التي تشمل معايير المجموعة فيما يتعلق بالأخلاقيات. وهذه الوحدة إلزامية لجميع موظفي المجموعة، وتشكل جزءًا من جدول التدريب لجميع المنضمين الجدد. قد يؤدي عدم إكمال وحدة التعلم الإلكتروني إلى عدم دفع تعويض متغير للموظف المعني.



من يجب الاتصال به في حالة وجود استفسار؟

إذا كانت تجول في خاطرك أي أسئلة حول كيفية تطبيق المبادئ المنصوص عليها في ميثاق السلوك والأخلاقيات هذا، فيمكنك الاتصال بمديرك المباشر أو قسم الموارد البشرية.

يتوفر خط ساخن للإبلاغ عن المخالفات منذ نهاية عام 2017، ما يتيح لأي فرد يرغب في إبلاغ المجموعة عن مشكلة بفعل ذلك بطريقة آمنة ودون الكشف عن هويته.

صدر إجراء بشأن استخدام الخط الساخن والمبلغين في عام 2019. يصف عملية معالجة التقارير والضمانات المعمول بها للمبلغين عن المخالفات. تلتزم Mersen بضمان عدم اتخاذ أي تدابير تأديبية ضد المبلغين عن المخالفات الذين يتصرفون بحسن نية.

تم اعتماد رئيس قسم الامتثال ونائب رئيس المجموعة للموارد البشرية لتلقي هذه التقارير ومطلوب منهما التعامل معها بالعناية الواجبة.

يمكنك أيضًا العثور على الإجراء على الشبكة الداخلية (الإنترنت) الخاصة بالمجموعة.

يمكن استخدام قناتين للإبلاغ عن المشكلات:

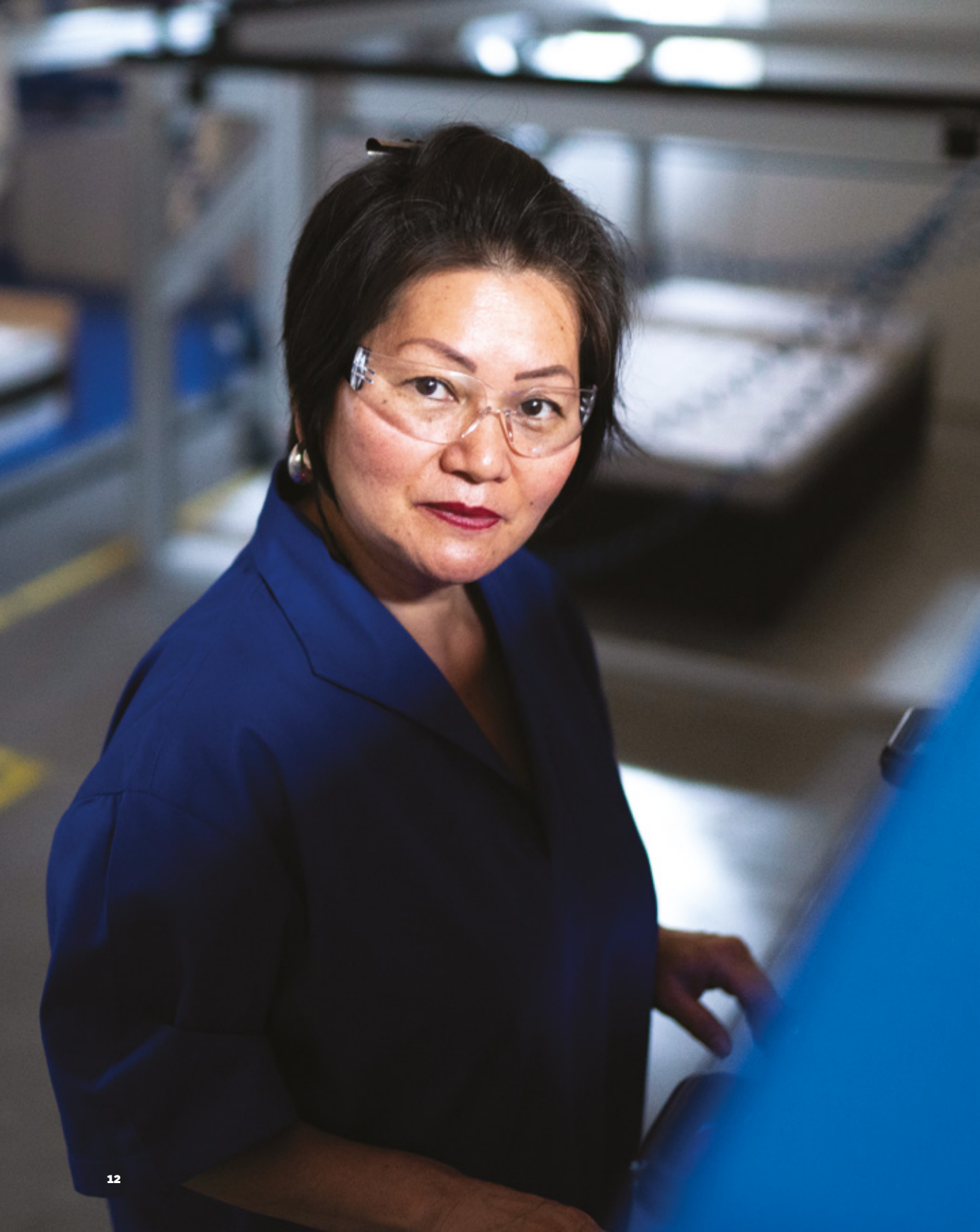
بالنسبة إلى الموظفين الداخليين، يتوفر عنوان بريد إلكتروني مخصص:
ethics@mersen.com

بالنسبة إلى الأطراف المعنية الداخلية والخارجية، يتوفر نموذج اتصال على الموقع الإلكتروني للمجموعة.

أي شخص يبلغ عن مخاوف بحسن نية لن يتعرض لأعمال انتقامية. نتعهد بضمان الحفاظ على سرية تصرفات أيٍّ من هؤلاء الأشخاص ومراجعة جميع السلوكيات غير اللائقة في أسرع وقت ممكن.







التزاماتنا تجاه موظفينا

يعتمد مشروع شركتنا أولاً وقبل كل شيء على الرجال والنساء الذين يعملون لصالح الشركة، الذين يتمتعون بالخبرة والموهبة لتطوير أعمالنا وإيجاد حلول مبتكرة. تمثل معرفتهم وخبرتهم أثمن ما لدينا - رأسمالنا البشري.

انطلاقاً من هذا الاعتقاد الأساسي، نسعى جاهدين لتطوير فرقنا مع السعي الدؤوب لضمان سلامتهم وأمنهم وتطويرهم الشخصي. نتوقع من جميع الموظفين الحفاظ على موقف مسؤول، بغض النظر عن وضعهم أو مناصبهم داخل المؤسسة. وفي هذا الشأن، تلتزم "المجموعة" بالمبادئ الآتية:

الصحة والسلامة والنظافة

- تتعهد المجموعة بتوفير أفضل بيئة عمل ممكنة للحفاظ على رفاهية الجميع وصحتهم وسلامتهم في مواقعها.
- تتعهد المجموعة بتوفير أفضل بيئة عمل ممكنة للحفاظ على رفاهية الجميع وصحتهم وسلامتهم في مواقعها. ويتعهد هؤلاء الأفراد بالالتزام بجميع إرشادات وإجراءات الصحة والسلامة والنظافة الخاصة "بالمجموعة".

- تتعهد "المجموعة" بضمان أن تكون سياستها الخاصة بالصحة والسلامة والنظافة مألوفة ومفهومة من جانب الجميع ويتم تطبيقها بغض النظر عن التزامات الأعمال والالتزامات التجارية والمالية. لهذا، تعتمد "المجموعة" على التزام الإدارة بتعزيز السلامة في مواقعها من خلال الدورات التدريبية وتحليل المخاطر على وجه الخصوص.

- يتعهد الموظفون والمديرون والمسؤولون بتنبية الإدارة التنفيذية أو مسؤول الصحة والسلامة والنظافة بالمجموعة على الفور بأي أمور ذات صلة قد يكونوا على علم بها.
- الصحة والسلامة والنظافة ضمن أولويات "المجموعة" ويجب أن تقدم على غيرها في جميع المواقف وبغض النظر عن الاحتياجات الملحة.

المضايقة والتحرش

- لا تتسامح "المجموعة" مع أي سلوك أو إجراء أو تصرف غير محترم أو مهين وتتعهد بحماية الموظفين من جميع أشكال المضايقة والترهيب والعنف - سواء كانت ذات طبيعة جسدية أو نفسية أو جنسية. يتعهد الموظفون والمديرون والمسؤولون بدعم وتعزيز التزام "المجموعة" بمكان عمل خالٍ من المضايقات وإظهار الاحترام للآخرين. تم إضفاء الطابع الرسمي على هذا الالتزام في "سياسة المجموعة لمكافحة المضايقة" المتوفرة على الإنترنت.

تكافؤ الفرص - التنوع

- تتعهد "المجموعة" بعدم التمييز ضد أي شخص لأي سبب من الأسباب وتوفير فرص متكافئة للجميع فيما يتعلق بالتوظيف والتدريب والأجور والمهام والترقيات وفقاً للمهارات والكفاءات الفردية. يتعهد الموظفون والمديرون والمسؤولون بدعم وتعزيز التزام "المجموعة" بالتنوع وتكافؤ الفرص والامتناع عن الانخراط في أي شكل من أشكال السلوك التمييزي.
- تتعهد "المجموعة" بضمان أن تكون سياسة التنوع الخاصة بها معروفة جيداً ومفهومة من جانب الجميع وأن يتم دمجها في سياسات الموارد البشرية الخاصة بها. وفي هذا الشأن، تجتمع لجنة التنوع، التي تضم العديد من أعضاء اللجنة التنفيذية، بانتظام لاتخاذ قرار بشأن الإجراءات ذات الأولوية، ومشاركة أفضل الممارسات وتعزيزها وتقديم اقتراحات إلى اللجنة التنفيذية.

الخصوصية

- تتعهد "المجموعة" بالحفاظ على خصوصية جميع الموظفين وعلى وجه الخصوص الحفاظ على سرية جميع المعلومات الشخصية. يتعهد الموظفون والمديرون والمسؤولون بدعم وتعزيز التزام المجموعة بالخصوصية وكذلك احترام خصوصية المديرون.

بيئة العمل

- تلتزم "المجموعة" بتعزيز بيئة العمل التي تؤدي إلى تحقيق التوازن الجيد بين العمل والحياة. وهذا الالتزام منصوص عليه في موثيق "المجموعة" (الموازنة بين الحياة المهنية والحياة العملية، العمل عن بُعد).

تطوير المهارات

- وضعت المجموعة سياسة موارد بشرية موجهة نحو التطوير المستمر للمهارات. و يُترجم هذا برؤية استشرافية للوظائف والتغييرات اللازمة للسماح لمجموعة Mersen بالحفاظ على هذه الميزة المميزة.





التزاماتنا تجاه الأطراف المعنية في المجموعة

4.

العلاقات مع عملائنا وموردنا ومنافسينا

4.1

تتمحور أنشطة Mersen حاليًا حول مجالي خبرة بارزين تتبوأ فيهما "المجموعة" مراكزًا رائدة على المستوى العالمي. من خلال الاعتماد على مجالات الخبرة هذه، نقوم بتصميم حلول مبتكرة موجهة لاحتياجات عملائنا من أجل تحسين أدائهم الصناعي. ومن ثمَّ فإن مجموعة Mersen ملتزمة بإرساء أسس الثقة في عملائها. وفي هذا الشأن، تتعهد "المجموعة" وموظفوها ومديروها ومسؤولوها بالامتثال للمبادئ الآتية:

المنافسة

- للعمل وفقًا لجميع جوانب لوائح المنافسة الشريفة ووفقًا للقوانين المعمول بها: وتحديدًا عدم إفشاء معلومات حول الأسعار أو العروض التجارية مع منافسينا أو إبرام اتفاقيات بشأن مشاركة الأسواق أو العملاء.

الفساد

• عدم السماح بأي عمليات دفع أموال مباشرة أو غير مباشرة لأطراف خارجية أو أي مزايا عينية أخرى (مثل الخدمات أو الإجازات أو الوسائل الترفيهية أو السلع) لغرض تأمين أو الحفاظ على عقد أو أي ميزة تجارية أخرى. ويجب على الموظفين والمديرين والمسؤولين التأكد من أن شركائنا التجاريين والوسطاء على علم بهذه المعايير ويتعهدون بدعمها.

• عدم التماس أو قبول أي أموال أو مزايا عينية (مثل الهبات أو الدعوات) بشكل مباشر أو غير مباشر، إلا إذا كانت ذات قيمة رمزية. وعلى أي حال، يجب أن تصرح الإدارة بأي قبول للدعوات أو الهبات (باستثناء غداء الع).

غسل الأموال

• عدم السماح بأي عمليات دفع أموال لوكلاء أو مستلمين مجهولين، أو إلى أي أطراف لا علاقة لها بالمعاملة الأساسية.

• عدم قبول مدفوعات من مصادر مشكوك فيها.

تضارب المصالح

• يجب على الموظفين الإعلان عن أي موقف ينتج عنه تضارب مصالح لإدارتهم التنفيذية. كما يجب عليهم الامتناع عن الاستثمار أو الحصول على حصص مباشرة في الأعمال التجارية وهي عملاء أو منافسين أو موردي Mersen دون موافقة كتابية مسبقة من الإدارة أو الرئيس التنفيذي. لا يغطي هذا الشرط شراء الأسهم في الشركات الشريكة في الأسواق المالية وفقًا للقواعد المعمول بها. وإلى أقصى حد ممكن، من الأفضل عدم الدخول في اتفاقيات مع الشركات التي يكون للموظف أو مسؤول الشركة أو أقربائهم المقربين (الوالدين، الأصدقاء) مصالح من المحتمل أن تؤثر في موضوعيتهم وولائهم. ومع ذلك، قد تشارك هذه الشركات في المناقصات، وفي هذه الحالة يجب الالتزام بقواعد معينة تضمن موضوعية واستقلالية القرار النهائي.

سرية المعلومات

- عدم الكشف عن أي معلومات من الأطراف المعنية أو استخدامها دون إذن مسبق. قد تكون هذه المعلومات محمية بموجب اتفاقيات السرية أو حقوق الملكية الفكرية (براءات الاختراع والعلامات التجارية وما إلى ذلك) التي تقيد حق "المجموعة" في استخدامها.

اختيار الموردين

- عدم مواصلة التعامل مع أي مورد لا يمثل لهذا الميثاق بشكل متكرر، لا سيما المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة و/أو توجيهات منظمة التعاون والتنمية المتعلقة ببذل العناية الواجبة لضمان التحلي بحس المسؤولية في سلاسل توريد المعادن من المناطق المتضررة من النزاعات والمناطق شديدة الخطورة. إذا كان امتثال المورد موضع شك، فيجب إجراء تدقيق. يجب إرسال مدقق داخلي أو خارجي إلى المورد لمراجعة ممارساته الاجتماعية والبيئية والعملية.



العلاقات مع المساهمين والشركاء الماليين في مجموعتنا

4.2

يشتمل رأس مال Mersen على الحصص المملوكة من قبل مستثمرين أفراد أو مؤسسات. بالتالي، فإن المعلومات التي تنشرها المجموعة قد يكون لها قيمة عظيمة بالنسبة لأولئك المستثمرين الأفراد. وقد تكون المعلومات الصادرة عن المجموعة خارجيًا ذات قيمة كبيرة لهؤلاء المساهمين والشركاء الماليين. على كل موظف أن يدرك على المستوى الفردي مدى المسؤولية التي يضطلع بها بخصوص نزاهة تلك المعلومات وصحتها. وفي هذا الشأن، تتعهد "المجموعة" وموظفوها ومديروها ومسؤولوها بالامتثال للمبادئ الآتية:

العرض العادل

- تزويد الجميع بمعلومات صحيحة ودقيقة ومعروضة بشكل عادل والتأكد من تمتع المساهمين بإمكانية متساوية للوصول إلى المعلومات.

موثوقية البيانات المالية

- لتسجيل جميع الأصول والخصوم والإيرادات والمصروفات والمعاملات الأخرى لشركات المجموعة في دفاترها وفي بياناتها المالية وإدارتها وفقًا للتشريعات المحاسبية المعمول بها. يجب أن تعكس هذه المعلومات المالية بدقة حسابات وأصول شركات المجموعة وأن تضمن عدم إنشاء أو الاحتفاظ بأموال غير مفصح عنها أو أصول غير مسجلة.

التداول بناء على معلومات داخلية

• تقوم "المجموعة" بإبلاغ الموظفين بشكل منتظم - لا سيما أولئك الذين يتمتعون بإمكانية الوصول إلى المعلومات الداخلية المتعلقة بالمجموعة - بشأن حظر الإفصاح عن هذه المعلومات وتداول الأوراق المالية التابعة لـ Mersen حتى يتم الإفصاح عنها للجميع، وفقاً لنظام سوء الاستخدام في السوق الصادر عن الاتحاد الأوروبي. وفي هذا الشأن، يتم إخطار المطلعين عن طريق خطاب بالعقوبات المطبقة على التداول بناء على معلومات داخلية والإفصاح غير القانوني عن المعلومات الداخلية. يلتزم الموظفون والمديرون والمسؤولون المعنيون بهذه القواعد.

أي شخص يملك معلومة داخلية مهما كانت طبيعتها وسواء بشكل دائم أو "متقطع هو" مصدر مطلع".
المعلومات الداخلية هي المعلومات التي لم يتم الإعلان عنها والتي من المحتمل أن يستخدمها المستثمر الملائم عند اتخاذ قرارات الاستثمار.



4.3 حماية الأصول

الهدف الذي تسعى إليه Mersen من امتلاك الأصول هو تمكين كل موظف من المساهمة في تحقيق أهدافها. وعلى الموظفين والمسؤولين والمديرين بالتالي أن يساعدوا على حفظ ملكية المجموعة وحمايتها من أي ضرر أو سرقة أو اختلاس. وفي هذا الشأن، تتعهد "المجموعة" وموظفوها ومديروها ومسؤولوها بالامتثال للمبادئ الآتية:

السرية وحماية الخبرة

- تجنب المحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بالملكية الفكرية والمعارف والخبرات والمشاريع والإنتاج والموظفين والبيانات التجارية، حيث أن الإفصاح عنها يضر بمصالح المجموعة. لا ينبغي الإفصاح عن هذه المعلومات لأطراف خارجية دون اتفاقية سرية موقعة مصدق عليها من جانب إدارة الشؤون القانونية للمجموعة.

- جميع المعلومات و/أو وثائق العمل المتعلقة بالعمليات اليومية أو المشاريع الداخلية للمجموعة والتي لم تصرح الإدارة بنشرها أو الكشف عنها أعدت فقط بغرض الاستخدام الداخلي ويحظر نشرها خارج إطار المجموعة. يجب أيضاً تخزين هذه المعلومات بطريقة آمنة وإعادتها بواسطة الموظفين والمديرين والمسؤولين في الوقت الذي يغادرون فيه المجموعة. عند مغادرة "المجموعة"، على الموظف أو المسؤول أو المدير إعادة المعلومات أو المستندات، وعدم أخذ أي نسخ بأي شكل من الأشكال دون موافقة صريحة من الإدارة، وإلا قد يؤدي أي خرق الموظف أو المسؤول أو المدير لهذه الأحكام إلى الملاحقة الجنائية.

سمعة المجموعة

- يتعهد كل من الموظفين والمسؤولين والمديرين بوضع مصالح المجموعة فوق كل اعتبار وضمان عدم وجود لبس بين أرائهم و مصالحهم الشخصية و كذلك آراء ومصالح Mersen. تحديداً عند استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، يجب على الموظفين احترام الميثاق ذي الصلة.

استخدام أصول الشركة

- يجب استخدام معدات شركة Mersen وفقاً لإرشادات وسياسات السلامة الخاصة بالمجموعة ويجب عدم استخدامها لأي أغراض غير قانونية أو لأي غرض لا علاقة له بأنشطتها التجارية.





التزاماتنا تجاه المجتمع

5.

نسعى جاهدين للعمل كشركة مسؤولة صالحة، مع مراعاة الاهتمامات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في أنشطتنا وتعاملاتنا مع أطراف خارجية.

يتعهد جميع موظفينا بالتصرف وفقاً لذلك، مع مراعاة مصالح جميع الأطراف المعنية.

وفي هذا الشأن، تتعهد المجموعة وموظفوها ومديروها ومسؤولوها بالامتثال للمبادئ الآتية.

البيئة

• تلتزم Mersen بتقليل الأثر البيئي الناتج عن مواقع التصنيع التابعة لها. لقد تعهدنا بعدم تقديم أي تنازلات عندما يتعلق الأمر بالقضايا البيئية، بغض النظر عن الآثار التجارية والمالية. علاوة على الامتثال للوائح البيئية المعمول بها، فقد تعهدنا بتقليل أثر جميع مرافق الإنتاج لدينا والتأكد من أن كل منها تحافظ على مجتمعاتها وبيئتها. تعتمد استراتيجيتنا البيئية على الامتثال التنظيمي والاستخدام المسؤول للموارد ومراعاة تغير المناخ والتحكم في جميع أنواع الانبعاثات وتقليل النفايات.

المجتمعات والمناطق المحلية

- تسعى Mersen جاهدة لتأدية دور في الحياة الاجتماعية والثقافية للمناطق التي نمارس فيها أعمالنا، من خلال المساهمات المالية و / أو المادية لمختلف المؤسسات التي تهدف إلى تعزيز مثل هذه الأنشطة، وتقديم المساعدة للمؤسسات الداعمة للمشاريع بما يتماشى مع قيمنا والمتعلقة بأهداف الشركة وأهدافها - ضمن الحدود التي تحددها سياسة "التبرع والرعاية" الخاصة بنا.

دافع الضرائب المسؤول

- تسعى المجموعة جاهدة للعمل بطريقة مثالية في جميع المعاملات الضريبية، وتهتم بشكل خاص بالامتثال لجميع القوانين واللوائح الضريبية الوطنية والدولية المعمول بها. تم تصميم السياسة الضريبية للمجموعة لتكون مسؤولة وفعالة، بما يتماشى مع أعمال واستراتيجية Mersen، مع المساعدة أيضًا في الحفاظ على القيمة المحققة للمجموعة ومساهمتها. لا تشارك Mersen في معاملات مدفوعة بضرائب بحتة أو تستند إلى ترتيبات ضريبية مصطنعة.

الحياد السياسي

- لا تقدم المجموعة مساهمات مالية لأحزاب سياسية أو شخصيات أو مؤسسات سياسية. ومع ذلك، يحق لكل موظف المشاركة في الأنشطة السياسية بصفته الشخصية، إلى الحد الذي يتضح فيه أن أنشطته لا تمثل المجموعة بأي حال من الأحوال.



6. قائمة القواعد والإجراءات الأساسية

متوفرة على الشبكة الداخلية (الإنترنت) للمجموعة

- إجراءات نظام الإبلاغ عن المخالفات
(الفرنسية - الإنجليزية)

الالتزامات تجاه موظفينا

- سياسة مكافحة المضايقة والتحرش
(الفرنسية - الإنجليزية)

- سياسة لتوفير إدماج أفضل للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة
(ستتوفر قريباً)

- الموازنة بين الحياة المهنية والحياة العملية
(الفرنسية - الإنجليزية)

- ميثاق العمل عن بُعد
(الفرنسية - الإنجليزية)

التزاماتنا تجاه الأطراف المعنية

- سياسة الهبات والضيافة
(الفرنسية والإنجليزية والصينية)

- إجراءات تضارب المصالح
(الفرنسية - الإنجليزية)

التزاماتنا تجاه المجتمع

- الالتزام البيئي
(13 لغة)

- سياسة التبرعات والرعاية
(الفرنسية - الإنجليزية)

متوفر على الموقع الإلكتروني للمجموعة وشبكتها الداخلية (الإنترنت)

- سياسة حقوق الإنسان
(الفرنسية - الإنجليزية - الصينية - الإسبانية)

التزاماتنا تجاه الأطراف المعنية

- ميثاق السلوك والأخلاقيات لمكافحة الفساد
(الفرنسية - الإنجليزية)

- ميثاق الشراء لسلسلة التوريد المستدامة
(الفرنسية والإنجليزية والصينية والألمانية والإسبانية)



WWW.MERSEN.COM