





Mersen的发展在很大程度上是基于一种信任和自信，相信 Mersen激励着包括员工、客户、供应商，银行和股东在内的所有利益相关者。

本道德规范重申了集团及员工对于建立和发展这种信任应做出的承诺。尽可能广泛地传达道德规范是极为重要的，这能使得大家认可我们的基本价值观：追求卓越、团队协作、以人为本、敏于创新、客户至上。这些价值正是我们作为集团发展的关键。

本道德规范适用于Mersen的每位员工，无论其职位如何，包括董事会成员及公司管理人员。我期望诸位都能遵守这些规则，并向我们的商业合作伙伴特别是供应商和中间商传达并要求其承诺执行我们的道德规范。

Luc Themelin
首席执行官

及集团执行委员会

Thomas Baumgartner
首席财务官

Thomas Farkas
集团副总裁，战略及并购

Estelle Legrand
集团副总裁，人力资源

Gilles Boisseau
集团副总裁，电力系统产业部

Jean-Philippe Fournier
集团副总裁，卓越运营

Didier Muller
集团副总裁，亚洲及拉丁美洲

Christophe Bommier
首席技术官

Eric Guajioty
集团副总裁，先进材料产业部



目录

01.
自2009年以来，
MERSEN一直是联合国
全球契约组织的签署成员

02.
道德规范

03.
对员工的承诺

04.
对利益相关者的承诺

05.
企业责任承诺

06.
原则规则和程序清单

1.

自2009年以来，
MERSEN一直是联合国全球
契约组织的签署成员



人权

- 原则 1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权;
- 原则 2: 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行为。

劳工标准

- 原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利;
- 原则 4: 企业应该消除各种形式的强迫性劳动;
- 原则 5: 企业应该支持消灭童工制;
- 原则 6: 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

环境

- 原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪;
- 原则 8: 企业应该主动增加对环保所承担的责任;
- 原则 9: 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败

- 原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿。

2. 道德规范

道德规范的适用范围

道德规范适用于Mersen集团以及集团设在全球的附属机构的所有员工、董事和公司管理人员。

本规范制定了适用于本集团及其员工、董事和公司管理人员以及利益相关者的道德行为准则。

这些准则反映了集团的价值观和承诺，并严格遵循法律法规的要求。

所有Mersen员工、董事及公司管理人员必须尊重和遵守集团业务所在地的法律法规，尤其是对劳动法、竞争法、反腐败法和反洗钱法的遵守。

然而，集团道德规范中的行为准则不止于此：它们反映的价值观和承诺，尤其是在安全和卫生、多元化和相互尊重以及技能发展方面，有时会超过某些国家和地区的法律要求。当地方立法或习俗与集团的道德规范产生冲突时，一律以更严格的规定为准，除非这将违反当地的法规。

任何违反道德规范的行为都将被彻查，并可能导致纪律处分。在某些情况下，还可能导致因违反公司和涉及国家地区的法规而采取法律措施，诸如处罚和监禁等。

本规范将提供全球范围内广泛使用的语言版本，以使更多的员工能够用母语阅读。

法国以法语版本为准，其他国家以英文版本为准。

道德规范可登录Mersen官网和集团内联网查阅。

恰当行为的在线培训

Mersen为员工提供针对集团道德规范和标准的在线培训项目。该项目是所有集团员工的必修课，也是所有新员工培训计划的一部分。若员工未能完成此在线培训项目，则可能会影响该员工可变薪酬的支付。



道德规范的联系人

若您对本道德规范原则的实施有任何疑问，请联系您的上级经理或人力资源部。

检举热线已自2017年底开通，任何个人皆可通过安全、匿名的方式向集团举报相关问题。

我们已于2019年发布了关于如何使用检举热线的流程指南，该流程指南包括处理举报和保护举报人的措施。Mersen承诺确保不会对善意举报者进行纪律处分。

首席合规官和集团人力资源副总裁是经授权可接收举报的人员，他们会谨慎处理所有报告。

您也可以在集团内联网上找到相关流程。

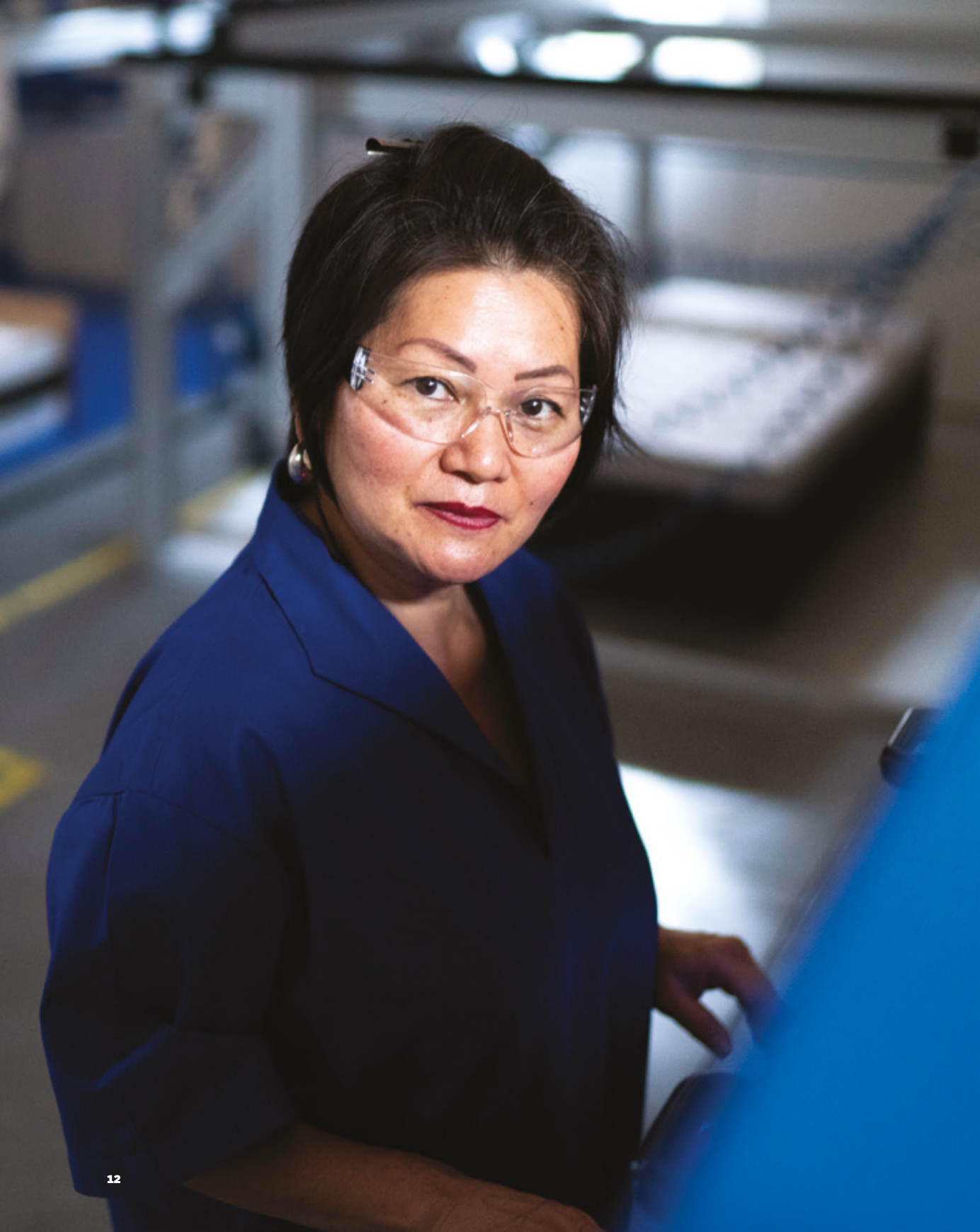
举报的两种途径:

- 对于内部员工，您可发送邮件至专用电子邮箱：ethics@mersen.com
- 对于内部和外部利益相关者，您可在集团官网上获取相关负责人的联系方式。



任何善意真实的举报人不应受到报复。我们承诺对此类人员的身份和其传达的信息严格保密，并会尽快审查所有不当的行为。





3. 对员工的承诺

员工是Mersen事业的首要 and 主要依靠力量。正是我们全体员工的专业和才能，使得公司能够不断地发展并激励创新解决方案的制定。员工的知识及精湛技艺是Mersen最宝贵的财富——我们的人力资本。

Mersen秉承这一信念，积极寻求团队的发展，并尽一切努力确保员工的人身安全与个人发展。集团也希望所有员工，不论其职位高低，都能尽忠职守。

在此，集团做出以下承诺：

健康、安全及卫生

- 集团承诺将从员工福利、健康和安全角度出发，为其提供最佳的工作环境。所有员工也须遵守集团健康、安全和卫生的指南和程序。
- 集团确保所有员工均熟知并理解集团在健康安全卫生方面的政策，并且无论商业、经济或财务上有怎样的迫切要求，都要以执行这些政策为先。为此，集团依赖管理层的承诺，在各厂不断提升安全措施，尤其是通过各类培训和风险分析来保障现场安全。

- 员工、董事及公司管理人员若发现任何潜在的健康安全卫生问题，应立即向上级经理或集团安全健康负责人汇报。
- 健康、安全和卫生始终是集团的重中之重，无论情况紧急与否，都必须放在首位。

骚扰

- 集团不会容忍任何失礼或羞辱性的言行举止。集团承诺保护员工免受身体、心理或性等任何形式的骚扰、恐吓及侵犯。员工、董事及公司管理人员确保支持并践行集团创造无骚扰的相互尊重的工作环境的承诺。该承诺已在集团内联网上的反骚扰政策中正式体现。

机会均等——多元化

- 集团不以任何理由歧视员工。集团会根据员工的个人技能和能力，在招聘、培训、薪酬、分配和职业发展方面确保机会均等。员工、董事及公司管理人员确保支持并践行集团多元化和机会均等的承诺，禁止任何形式的歧视。
- 集团承诺确保所有员工均熟知并理解多元化的政策，并将其纳入人力资源政策。为此，由若干执行委员会成员组成的多元化委员会定期举行会议，决定首要策略、分享和推广最佳实践并向执行委员会提出相关建议。

隐私

- 集团确保每位员工的隐私得到保护，尤其是对个人信息的保密。员工、董事及公司管理人员确保支持并践行集团关于隐私的承诺，并尊重他人的隐私。

工作环境

- 集团致力于营造有利于实现工作与生活良好平衡的工作环境。该承诺已在集团章程“平衡职业和工作生活，远程办公”中有所体现。

技能发展

- 集团实施了旨在持续发展技能的人力资源政策。这种前瞻性的策略能帮助本集团预测未来的发展趋势并保持其在该领域的良好声誉。





4. 对利益相关者的承诺

4.1 与客户、供应商和竞争对手的关系

目前, Mersen的业务主要围绕两大技术专长领域展开。在这些领域, 我们集团或居于世界重要地位, 或与其他企业齐名。凭借这些技术专长, 我们能够设计出适合全球客户需求的创新解决方案, 以帮助其提高产业绩效。

客户的信任, 是Mersen重大承诺的所在。

在此, 集团以及其员工、董事及公司管理人员做出以下承诺:

竞争

- 全面遵守竞争法, 特别是不与竞争对手分享关于价格或商业报价的信息, 或同意参与分享市场或客户的合约。

腐败

- 不允许以为了获取或维持合同或商业利益为目的而向第三方直接或间接支付任何款项或提供任何实物利益 (如服务、假期、娱乐活动或物品)。所有员工、董事及公司管理人员应当确保我们的商业合作伙伴和中间商知晓并承诺遵守这些准则。
- 不直接或间接索求或接受任何款项或利益 (如礼物和邀请)，除非该礼物或邀请有票面价值。在任何情况下，接受任何礼物或邀请 (商务午餐除外) 都必须获得管理层批准。

洗钱

- 不得授权向身份不明的代理人或接收者或与交易无关的任何一方支付任何款项。
- 不得接受来路不明的款项。

利益冲突

- 所有员工必须向上级经理披露任何利益冲突的情况。在未获得管理层或CEO事先书面批准的情况下，所有员工不得投资或获益于Mersen客户、竞争对手或供应商。本规定不包括按照适用规则在金融市场上购买合伙公司的股份。在尽可能的情况下，最好不要与有我们员工、管理人或家人和朋友等有相关利益的企业建立业务，因为该利益很可能影响了他们的客观性和忠诚度。但是，如果这些企业参与了招投标，则必须遵循相关规则以保证最终决定的客观性和独立性。

信息机密

- 不得在未经授权的情况下泄露或使用利益相关者的任何信息。这些信息可能受到保密协议或知识产权(专利、品牌等)的保护，这些知识产权(专利、品牌等)限制了本集团对其的使用权。

供应商选择

- 不再与多次不遵守本道德规范的供应商合作，特别是违反联合国全球契约十条原则及经济合作及发展组织公布的在受冲突影响地区和高危地区选择矿产合格供应链的尽职调查指导。若对供应商合规性存疑，应进行审计。应派内部或外部审计人员对供应商的社会、环境及人力合规性进行审计。



4.2 与股东和财务合作伙伴的关系

Mersen的股份由机构和个人投资者持有。集团也向市场和个人投资者发行债券。集团对外公布的信息对这些投资者而言可能意味着巨大的价值。

每位员工应在其职责范围内对这些信息的完整性和真实性负责。

在此，集团及员工、董事及公司管理人员做出以下承诺：

公允呈报

• 为公众提供准确、详实、可靠的信息，并确保股东获得信息的机会均等。

财务报表的可靠性

• 将集团公司的所有资产、负债、收入、费用和其他交易如实记录在其账簿和财务报表中，并根据适用的会计法规进行管理。该财务信息必须准确反映集团公司的账户和资产，并确保没有未披露或记录的持有资金或资产。

内幕交易

• 根据欧盟《市场滥用条例》，集团会定期告知员工，特别是那些被列为“内幕人”的员工，严禁其在涉及集团内幕信息尚未充分对外公布时交易Mersen证券。在此，内幕人将会就内幕交易及违法披露内幕信息收到处罚信。有关员工、董事和公司管理人员承诺遵守这些规则。



被列为“内幕人”的人，指可以长期或偶尔了解到内幕信息、不论信息性质的任何人。
内幕信息指尚未公开的信息，并且该信息可能被有理性的投资者当作其投资决策的依据来使用。



4.3 资产保护

Mersen的资产是用于确保每位员工能够致力于实现我们共同的目标。因此，员工、董事及公司管理人员有责任帮助维护和保护资产免遭任何损坏、盗窃或侵占。

在此，集团及员工、董事及公司管理人员做出以下承诺：

专业知识的保密和保护

- 所有有关知识产权、专有技术及与项目、生产、人员或商业数据相关的信息均必须处于保密状态，因为这些信息的泄露会损害集团的利益。在没有签署保密协议并经集团法务部验证的情况下，不得向第三方泄露此类信息。
- 任何日常运营或集团内部项目的信息和/或专业文件在未经管理层批准公布或透露之前仅供内部使用，严禁分享至集团外部。这些信息也必须安全储存。离职时，员工、董事或管理人员必须归还此类信息及/或文件，在没有管理层明确同意的情况下，不得以任何形式进行复制。任何违反这些规定的员工，董事或管理人员可能将被犯罪起诉。

集团声誉

- 员工、董事及公司管理人员须确保公司利益并保证个人观点或利益与Mersen间的明确区分。尤其是在使用社交媒体时，员工应遵循相关规章制度。

使用公司财产

- 使用Mersen财产须遵守集团安全指南及政策，严禁用作非法或与Mersen业务无关的用途。





5. 企业责任承诺

我们致力于成为优秀的企业公民，将对社会、环境及经济的考量融入我们的生产经营及与第三方的交易中。

每位员工均应兼顾所有利益相关方的利益并践行相关责任。

在此，集团及其员工、董事及公司管理人员做出以下承诺：

环境

• 在Mersen有制造工厂的所在之处，我们致力于减少对环境的影响。我们承诺无论对商业和财务有何影响，都不在环境问题上作任何妥协。除了遵守相关环境法规外，我们还承诺将最大限度地减少我们所有生产设施对环境的影响，并确保每个生产设施都能维护其社区和环境。我们的环境战略建立在合规性、负责任地使用资源、考虑气候变化、控制所有类型的排放和减少废弃的基础上。

当地社区和地区

• Mersen致力于促进集团业务所在地区的社会与文化繁荣。在集团的《捐赠与赞助守则》规定范围内，Mersen向促进此类活动的组织机构捐赠财物，并相应地协助与Mersen价值观吻合或与Mersen目标和使命一致的组织机构及相关项目。

负责任的纳税人

• 集团致力于在所有税务交易中都发挥模范作用，并尤为注意遵守所有适用的国家和国际税务法律法规。集团的税务政策旨在有效地维护Mersen的业务和战略，同时保护为集团及其股东创造的价值。Mersen不从事纯粹由税收驱动或基于人为税收安排的交易。

政治中立

• 集团不向政党、政治人物或机构提供财务捐助。但是，每位员工都有权以个人身份参与政治活动，并确保其言行不与集团相关。



6. 原则规则和程序清单

在集团内联网中能找到：

- 检举系统流程 (法语 – 英语)

• 对员工的承诺

- 反骚扰政策(法语 – 英语)

- 促进残障人士融入政策(即将发布)

- 平衡职业和工作生活(法语 – 英语)

- 远程办公章程(法语 – 英语)

• 对利益相关者的承诺

- 礼品和款待政策(法语, 英语, 中文)

- 利益冲突程序(法语 – 英语)

• 对社会的责任

- 环境保护承诺(13种语言)

- 捐赠和赞助政策(法语 – 英语)

在集团官网和内联网均能找到：

- 人权政策(法语 – 英语 – 中文 – 西班牙语)

• 对利益相关者的承诺

- 反腐败行为准则(法语 – 英语)

- 可持续供应链采购政策(法语, 英语, 中文, 德语, 西班牙语)



WWW.MERSEN.COM